

**Положение
об общем собрании работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 57**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ и Уставом МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 (далее – Школа).

1.2. Положение регламентирует деятельность общего собрания работников (далее – общее собрание трудового коллектива) Школы, являющегося постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива состоит из числа работников, для которых Школа является основным местом работы.

2. Полномочия общего собрания трудового коллектива

2.1. Дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы.

2.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, дает рекомендации по ее укреплению.

2.3. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

2.4. Выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников Школы.

2.5. Рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

2.6. При осуществлении своих полномочий общее собрание трудового коллектива вправе:

- запрашивать от должностных лиц информацию, касающуюся деятельности общего собрания трудового коллектива;
- выступать от имени Школы на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам оплаты труда в Школе, по вопросам соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся прав и обязанностей работников Школы.

3. Регламент деятельности общего собрания трудового коллектива

3.1. Заседания общего собрания трудового коллектива проводятся по инициативе его членов или директора Школы не менее двух раз в год.

3.2. Информация о дате и времени созыва общего собрания трудового коллектива размещается на информационном стенде Школы не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

3.3. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если на заседании присутствовало не менее ½ от его состава и проголосовало более ½ от числа присутствующих. Решение принимается открытым голосованием голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.5. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

