

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 57
(МБОУ г. Иркутска СОШ № 57)

ПРИКАЗ

от 12.01.2023

№20/01-02

Об утверждении дорожной карты по внедрению системы наставничества

В целях внедрения системы наставничества по реализации комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующая непрерывному росту и самоопределению, профилактике профессионального выгорания, личностному и социальному развитию педагогических работников, закреплению молодых педагогов и пришедших в образовательную организацию педагогов, имеющих опыт

руководствуясь письмом Министерства Просвещения РФ от 21 декабря 2021 года № АЗ-112808 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».

Распоряжения заместителя Председателя правительства Иркутской области от 16.11.2020 №97-рзп «О концепции непрерывного педагогического образования Иркутской области 2020 – 2025 годы».

Уставом МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 утвержденного приказом ДО КСПК администрации г. Иркутска от 02.03.2015г. №214-08-197/15 (с изменениями утвержденными приказом ДО КСПК администрации города Иркутска от 21.08.2017г. №214-08-740/7).

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить в действие дорожную карту по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ г. Иркутска СОШ №57 с 12.01.2023 г. (Приложение №1).
2. Ответственным за реализацию дорожной карты назначить Белоусову Н.М., и. о. заместителя директора.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор _____


С приказом ознакомлен(а) – дата, подпись, расшифровка подписи:

12.01.2023г. (Белоусова Н.М.)

**Дорожная карта этапов внедрения модели наставничества
в МБОУ г. Иркутска СОШ №57**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества в ОО	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации». - утверждение Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	январь – март 2023	зам. директора по НМР
2.	Отбор и формирование реестра наставников ОО из числа педагогических работников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	февраль-март	зам. директора по НМР
3.	Формирование реестра наставляемых ОО из числа педагогических работников	Сбор информации о запросах наставничества в ОО. Формирование банка данных наставляемых.	март	зам. директора по НМР и ИКТ
4	Организация работы наставнических пар/групп	<p>Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> -подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 	май-сентябрь	зам. директора по НМР

		<ul style="list-style-type: none"> - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. - Формирование наставнических пар/групп. - Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. - Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества среди педагогов и обучающихся (анкетирование) 		
5	Организация условий популяризации и поддержки наставнического движения в ОО	<p>Проведение методического мероприятия для наставляемых групп: тренинг “Эффективные практики в работе педагога”</p> <p>Организация итогового мероприятия для наставников и наставляемых ОО с целью демонстрации достигнутых результатов совместной работы (творческий отчет, квест игры и т. д.)</p> <p>Проведение мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества среди педагогических работников; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>Организация недели молодого педагога на уровне ОО, включающей мероприятия методические, творческие.</p> <p>Фото выставка для молодых педагогов «Я на работе».</p>	<p>март</p> <p>май</p> <p>ноябрь 2023</p> <p>февраль 2024</p> <p>апрель 2024</p>	зам. директора по НМР
6.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	в течении всего этапа внедрения	зам. директора по НМР и ИКТ

