МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 57

МБОУ Г. ИРКУТСКА СОШ № 57

Подписано цифровой подписью: МБОУ Г. ИРКУТСКА СОШ № 57
Дата: 2022.09.26 17:15:34 +08'00'

Утверждено:
И.о. директора МБОУ г. Иркутска СОШ №57
О.Ю. Решетникова _____
«23» 03 2022г.

ПРОГРАММА

антирисковых мер МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 «Дефицит педагогических кадров»

в рамках реализации федерального проекта адресной методической помощи «500+»

г. Иркутск, 2022 год

Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»

Реализация современной государственной политики в области образования невозможно без инновационного характера профессиональной деятельности педагога.

Педагог является центральным звеном в решении проблемы повышения качества образования в школе. Учащиеся могут эффективно использовать новые технологии и новые знания, которые стремительно развиваются и становятся приоритетными в учебном процессе, только под умелым руководством творческих учителей.

Актуальным для МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 является проблема нехватки педагогических работников (опытных и молодых). Молодые учителя креативны, более мобильны и готовы признавать свои ошибки, делать прорывы вперед, реализовывать смелые идеи. Молодым и начинающим учителям необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей учителя, классного руководителя. Опытные педагоги испытывают трудности в усвоении новых современных, цифровых технологий. Испытывают трудности в организации дистанционного обучения. Данная программа направлена на создание единой системы привлечения новых специалистов к работе в МБОУ г. Иркутска СОШ №57.

Паспорт Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»

наименование	**направления**
Цель и задачи реализации программы	Цель: снизить к концу 2022 года кадровой дефицит в МБОУ г. ИркутскаСОШ №57 за счет привлечения молодых, опытных педагогов. Задачи: 1. Разработать комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных педагогов (учителя начальных классов, педагог-психолог, социальный-педагог). 2. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям. 3. Провести профориентационную работу среди обучающихся 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность педагогическому труду, заключение с ними дальнейших целевых договоров на обучение с целью получения профессии «педагог». 4. Привлечение к работе новых сотрудников (непедагогического персонала), создание системы мотивации работников.
Целевые показатели	**Количественные показатели:** 1. Количество вакантных ставок (не более 1). 2. Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 90%). 3. Доля участников профессиональных конкурсов школьного, городского, регионального и всероссийского уровня (не менее 10%). 4. Доля педагогов, удовлетворенных работой в школе и результатамисвоего труда (не менее 70%). **Качественные показатели:** 1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда.

	2. Активизация творческого потенциала учителей, готовности к творческому самовыражению индивидуальности. 3. Повышение целостного единства и сплоченности педагогического коллектива. Осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся.
Сроки и этапы реализации программы	2022
Меры/мероприятия по достижению целей и задач	1. Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы. 2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний (педагог-психолог, социальный-педагог). 3. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы, обращение в Центр занятости населения г. Иркутска. 4. Организация профориентационной работы обучающимися 9-11 классов, направленной на выявление детей, имеющих склонность педагогическому труду. 5. Обучение выпускников школы в педагогических ВУЗах по целевому направлению (долгосрочная перспектива). 6. Организация методической поддержки путем закрепления за молодыми и начинающими педагогами наставников из числа опытных, квалифицированных педагогов. 7. Материальное и нематериальное стимулирование молодых, начинающих и творческих педагогов. 8. Организация взаимообучения педагогов применению в практической деятельности эффективных педагогических инструментов для работы с разными группами обучающихся: одаренные, ОВЗ, с рисками учебной неуспешности.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. К концу 2022 года в школе сформирован конечный результат – профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечиваюткачественное образование. 1. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель». 2. Организовано системное корпоративное обучение педагогов школы, реализуются программы повышения квалификации учителей при ГАО ДПО ИРО и МКУ г. Иркутска ИМЦРО. 3. Создана и эффективно работает система методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности. 4. Применяются эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций, творчества педагогов. **5.** Организовано наставничество молодых учителей, которым оказывается методическая и психолого-педагогическая поддержка.
Исполнители	Администрация и педагогические работники

Перечень мероприятий Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» по фактору риска «Дефицит педагогических кадров» представлен в Дорожной карте реализации Программы антирисковых мер (Приложение №1).

Приложение №1

ДОРОЖНАЯ КАРТА

задача	мероприятие	дата реализации	показатели	ответственные лица
Разработать комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных педагогов (учителя начальных классов, педагог-психолог, социальный-педагог)	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, обращение в Центр занятости населения г. Иркутска	постоянно	прием на работу новых педагогов	Вербицкая Е.А., специалист по кадрам
	Проведение акции «День педагогической профессии» - учителя делятся с детьми лучшими моментами в своей профессии	май	план	КудашкинаЮ.К., заместители директора
	Организация серии профориентационных мероприятий от ФГБОУ ВО «ИГУ» ПИ ИГУ	май-июнь	трудоустройство молодых специалистов	Решетникова О.Ю., заместитель директора
Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям	Организация обучения по программе профессиональной переподготовки: социальный-педагог, педагог-психолог, учитель начальных классов	январь-апрель	диплом	Коваленко О.В., заместитель директора
Провести профориентационную работу среди обучающихся 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность педагогическому труду, заключение с ними дальнейших целевых договоров на обучение с целью получения профессии «педагог»	Мониторинг учащихся 9-11-х классов, желающих получить педагогическое образование	март	список	Мотошкина Т.В., заместитель директора, педагог-психолог
	Посещение дня открытых Дверей в ПИ ИГУ и ИРКПО	26 марта, апрель-май	посещение	Шилова Ю.А., педагог-психолог
	Мероприятие «Знакомство учащихся с системой целевого обучения»	апрель	мероприятие	Мотошкина Т.В., заместитель директора
Привлечение к работе новых сотрудников	Пересмотр положение об оплате труда МБОУ г. Иркутска СОШ№57	апрель	положение	Швецова Е.М., председатель комиссии

(непедагогического персонала), создание системы мотивации работников	(стимулирующая часть)			